



RISPOSTA DEL MUNICIPIO

Interpellanza sig. Alessandro Gnesa

Fuggi fuggi di dipendenti dal Municipio

Egregio signor Presidente,
Gentili Signore, egregi Signori Consiglieri Comunali,

il Municipio prende atto dell'interpellanza citata, che tratta temi di esclusiva competenza del Municipio (art. 106 LOC), sui quali il Legislativo non ha nessuna competenza di decisione e di sorveglianza (art. 14 RaLOC).

Inoltre, si ricorda che un'interpellanza, di principio, non può vertere su fatti riguardanti passate legislature, definitivamente concluse ed avallate dal Consiglio Comunale.

Fatte queste premesse il Municipio prende posizione su alcuni aspetti generali legati alla politica del personale.

Si ricorda che il Comune di Gordola è un'importante datore di lavoro, con oltre 82 dipendenti fissi stipendiati (dati al 31.12.2023). Nonostante la dimensione e la complessità delle tematiche legate alla gestione del personale, il Comune non dispone di un ufficio del personale e i temi di gestione del personale sono per legge attribuiti al segretario comunale (art. 137 LOC) che viene supportato dal responsabile dell'ufficio finanze per gli aspetti legati ai temi finanziari (conteggi stipendi, cassa pensione, ecc) ed assicurativi. Le tematiche del personale sono negli anni diventate sempre più complesse, tanto che sia in fase di selezione che di inserimento o gestione il Municipio ha fatto capo a consulenti esterni. Nella presente legislatura ci sono state complessivamente 10 partenze per dimissioni, di cui 3 legate all'ufficio tecnico, 3 legate alla polizia e 4 legati alla cancelleria, al controllo abitanti e ai servizi sociali. Il mercato del lavoro è oggi molto più dinamico e le persone manifestano in generale maggiore predisposizione al cambiamento, soprattutto in giovane età.

Con ossequi.

Municipio di Gordola
Capodicastero Damiano Vignuta