

Rapporto della Commissione della legislazione

MESSAGGIO MUNICIPALE NO. 1397

Revisione parziale del Regolamento del personale del Corpo di Polizia intercomunale del Piano.

Signor Presidente,
Gentili Signore, Egregi signori Consiglieri Comunali,

Innanzitutto teniamo a ringraziare per la sua disponibilità e presenza durante una seduta di commissione il capo dicastero René Grossi.

La nostra Polizia

Il nostro Corpo di polizia attualmente serve 10 comuni tra il Gambarogno e la Valle Verzasca. Un comprensorio vasto (di più di 290 km²) che comprende più di 15'000 abitanti, aumentando notevolmente durante il periodo estivo.

La Polizia intercomunale del Piano è composta da 14 agenti di polizia, 1 ausiliario, 1 amministrativo ed il comandante. Inoltre da ottobre 2018 sarà assunto un nuovo agente di Polizia. Chiaramente, oltre a discutere del messaggio, la commissione ha fatto delle riflessioni in merito al nostro Corpo, ritenendo che sia ben integrato, professionale e che svolga un ottimo lavoro.

L'aumento degli effettivi ha permesso di raggiungere alla Polizia strutturata 1, ovvero a partire da 16 agenti, un obiettivo importante per la nostra indipendenza ed un miglior controllo del territorio.

Da aprile 2018 i nostri agenti si trovano in una moderna sede, testimonianza di quanto il Comune di Gordola abbia a cuore la sicurezza, come uno dei compiti prioritari per garantire una buona qualità di vita dei nostri cittadini.

Non da ultimo si può notare la buona armonia tra gli agenti, risultato di un buon lavoro svolto negli ultimi anni, così come confermatoci dal Capo dicastero, a testimonianza del buon operato, del buon funzionamento e dell'ottimo clima che si respira all'interno di questo Corpo di Polizia.

Il messaggio

Il messaggio s'è reso necessario poiché il Consiglio di Stato richiede l'uniformazione dei gradi e delle condizioni salariali dei Corpi di Polizia cantonale e comunale. Lo scopo ultimo è di rafforzare la collaborazione e il coordinamento, definendo parametri e condizioni armonizzati in materia di gradi e stipendi per tutti i Corpi.

La Commissione della legislazione ha attentamente esaminato e valutato il messaggio sottopostogli, il quale chiede una revisione parziale del Regolamento in parola, con la modifica dell'articolo 1. "Campo d'applicazione", articolo 2. "Funzioni, gradi, classi di stipendio, pianificazione di carriera", articolo 3. "Indennità" e l'articolo 4 "Picchetti" che diventa "Congedi – vacanze".

Le modifiche dei presenti articoli sono dettate dal "Regolamento concernente l'uniformazione dei gradi e delle condizioni di stipendio dei corpi di polizia cantonale e comunale" (RUGraS).

Gli articoli

Esaminate le modifiche, la Commissione ha ritenuto di fare alcune riflessioni che saranno riportate sotto e un emendamento (aggiunta di due precisazioni) per l'articolo 2 cpv 4.

✚ Art. 1 campo d'applicazione

Nessuna riflessione, nell'articolo è stata inserita la parte dei congedi e delle vacanze.

✚ Art. 2 Funzioni, gradi, classi di stipendio, pianificazione di carriera

Per quanto riguarda i cpv 1 e 3 non vi è alcuna osservazione, inoltre le modalità vengono definite dal RUGraS. Il cpv 4 è stato rivisto aggiungendo la lettera A e la lettera B nelle quali si definisce il sistema di promozione.

Nel cpv 2 è stata introdotta la funzione di segretario di Polizia. La stessa è stata inserita nella classe 4 della nuova scala stipendi dei dipendenti dello stato. La classe 4 è composta da 24 aumenti per uno stipendio finale di 87'598 .- chf annui lordi. In passato la segretaria di Polizia era stata inserita nella vecchia classe stipendi 20-24. Facciamo notare che lo stipendio finale in classe 24 è 86'878.- chf annui lordi.

✚ Art. 3 Indennità

Per quanto riguarda i cambiamenti inerenti le indennità si fa capo al "Regolamento concernente le indennità ai dipendenti dello stato", e pertanto bisogna applicare quanto descritto dall'articolo 5 (pasti e pernottamenti), ovvero che sarà riconosciuto un indennizzo agli agenti per i seguenti importi: pasti principali nel cantone 18.- chf e fuori cantone 25.- chf.

La Commissione non contesta tali cifre, ma rende attenti che vi sarà un leggero aumento delle spese, comunque fronteggiabile dal Comune.

✚ Art. 4 Congedi – vacanze

Il nostro corpo di polizia svolge 42 ore settimanali, al contrario delle altre polizie Comunali, che svolgono 40 ore settimanali. Al fine di compensare parzialmente le ore supplementari, la durata delle vacanze annuali è di sei giorni per ogni settimana.

Visto quanto sopra descritto la Commissione della legislazione non ha particolari obiezioni al Messaggio. Essa ha però ritenuto di proporre al lodevole Consiglio comunale un emendamento per l'articolo 2.

Articolo così come proposto;

Art. 2 Funzioni, gradi, classi di stipendio, pianificazione di carriera

⁴Gli avanzamenti di grado vengono proposti dal Comandante alla commissione intercomunale, la quale formulerà il preavviso per la decisione da parte del Comune di Gordola.

Emendamento

Art. 2 Funzioni, gradi, classi di stipendio, pianificazione di carriera

⁴Gli avanzamenti di grado vengono proposti dal Comandante alla commissione intercomunale, la quale formulerà il preavviso per la decisione da parte del Comune di Gordola, in particolare;

- a. Le promozioni per anzianità per i titolari di funzioni senza responsabilità particolare di condotta (da gendarme a sergente) sono conferite senza concorso.
- b. Le assunzioni in funzioni con responsabilità di condotta o specialistiche sono conferite previo concorso interno.

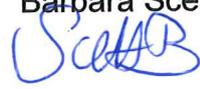
Consapevoli dell'importanza della revisione parziale del Regolamento del personale del Corpo di Polizia intercomunale del Piano, la Commissione della legislazione invita il lodevole Consiglio Comunale a voler accettare il Messaggio municipale no. 1397, integrando l'emendamento proposto.


Tiziano Gamboni (relatore)


Nicola Matasci


Sheila Bozzini (presidente)

Leonardo Matasci 

Barbara Scettrini


Enrico Marra


con Riserva

Edgardo Cattaneo
